

FOR MA ION

2011



gizonduz



Eusko Jaurlaritzako erakunde publikoa
Euzko Jaurlaritzako erakunde publikoa



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO



INICIATIVA GIZONDUZ

Programa de sensibilización y formación

(2011)




Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco



Gizonduz es una iniciativa pionera del Gobierno Vasco, impulsada por Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, dirigida a promover la concienciación, participación e implicación de los hombres a favor de la igualdad de mujeres y hombres. Entre otras medidas, Gizonduz prevé la puesta en marcha de programas de sensibilización y formación en materia de igualdad específicamente dirigidos a hombres, bajo la premisa de que la sensibilización y la formación es la llave para el cambio de mentalidad y comportamiento, y de que plantear medidas específicas para que los hombres aumenten su concienciación, capacitación y compromiso a favor de la igualdad de sexos facilitará un mayor avance en el cambio de los modelos o patrones socioculturales de conducta en función del sexo actualmente imperantes, cambio indispensable para corregir los procesos o factores que generan la situación estructural de desigualdad que padecen las mujeres y para reforzar las oportunidades de desarrollo humano tanto de ellas como de ellos.

En marzo de 2009 se puso en marcha la primera edición del Programa de sensibilización y formación de Gizonduz. Durante los años 2009 y 2010 participaron 3.116 personas (1.665 hombres y 1.451 mujeres) en los más de 140 cursos organizados. Además, el índice de satisfacción fue muy alto y es de destacar que el 91% de las personas participantes consideraron útiles los cursos para su vida personal y el 85% para su vida profesional.

Con el fin de dar continuidad a fructífera la línea de trabajo iniciada en 2009, se plantea esta tercera edición del Programa de sensibilización y formación correspondiente a 2011, con el objetivo de ir generando en nuestra Comunidad una masa crítica de hombres dispuestos a cuestionar el modelo tradicional de masculinidad y a apostar por modelos más igualitarios que produzcan un efecto multiplicador y que sirvan de referente para otros hombres y para las generaciones futuras, de modo que cada vez sean más los hombres que se comprometan de forma activa, junto con las mujeres, en la consecución de un mundo más justo e igualitario.



Presentación



Aspectos generales

El Programa de sensibilización y formación se compone de un conjunto de cursos a desarrollar a lo largo de 2011 y se caracteriza por su gratuidad, su amplia y variada oferta y por su adaptabilidad y flexibilidad. Existen dos tipos de cursos: los programados y los no programados o “a la carta”.

a) Cursos programados

Son aquellos que, de acuerdo con la programación que se recogen en las tablas anexas, están predeterminados de antemano los aspectos principales del curso (contenidos, características, calendario, lugar e idioma de realización, etc.).

En cuanto al **público destinatario**, estos cursos están dirigidos especialmente a hombres que individual o colectivamente, sea desde un interés meramente personal y/o desde una perspectiva profesional, quieran formarse o profundizar en el conocimiento de qué es la igualdad de mujeres y hombres y cómo se puede trabajar a favor de ella tanto desde una vertiente personal como social y profesional. No obstante, las mujeres también pueden participar, para lo cual se seguirá el criterio de que no superen el 30% del alumnado, criterio que podrá ser revisado en función de las circunstancias de cada caso.

Por lo que respecta a su **tipología**, los cursos programados pueden ser presenciales o por Internet y en todos ellos se abordan cuestiones generales relacionadas con los hombres, la igualdad y las masculinidades.

En principio, la **participación mínima** requerida para la celebración de los cursos presenciales es de 15 personas y la **máxima** de 25, aunque se podrá adaptar en función de las circunstancias de cada caso. Si la participación mínima no se produce, la organización se reserva la posibilidad suspender el curso o, en su caso, de unificar varios cursos que aborden la misma materia.



Aspectos generales

Por lo que respecta al **idioma**, en los cursos presenciales se puede elegir grupo en euskera o en castellano, siempre que se matricule un número mínimo de 15 personas para cada grupo.

El período de **inscripción** finaliza para cada curso una semana antes del día su inicio (por ejemplo, si comienza un viernes, el viernes anterior), salvo en los que se realicen por Internet (ver sus especificidades en las tablas anexas).

b) Cursos no programados o «a la carta»

Son aquellos que se realizan a la medida de la demanda, tanto en cuanto a la extensión y los contenidos como por lo que respecta al lugar de realización y a las personas destinatarias. Este tipo de cursos proporciona una herramienta formativa flexible y adaptada a las necesidades tanto de instituciones públicas como de grupos sociales, empresas, ONGs, centros de educativos, etc., que tengan interés en avanzar en la comprensión y aplicación de medidas favorecedoras de la igualdad, desde la implicación también de los hombres.

Todos los cursos «a la carta» tienen una parte teórica común y, en principio, están pensados para una duración básica de 4 horas, aunque existe la posibilidad de ampliarla en función de si se añaden nuevos contenidos específicos. Se abordan cuestiones relacionadas con los hombres, la igualdad, las masculinidades y materias tan dispares como la salud, el cuidado, la paternidad, la sexualidad, la seguridad vial, la prevención de las toxicomanías, de la criminalidad, etc.

La participación mínima requerida para la celebración de los cursos “a la carta” es de 15 personas y la máxima de 25, aunque se podrá adaptar en función de las circunstancias de cada caso.



Aspectos generales

Por otra parte, tanto en los cursos programados como “a la carta”, Emakunde acredita la asistencia y/o aprovechamiento de los mismos, mediante la expedición del correspondiente certificado.

Se anima a las personas que, estando interesadas en realizar algún curso de los programados no lo puedan hacer en los lugares y/o fechas indicadas, lo pongan en conocimiento de Emakunde a los efectos de buscar posibles fórmulas de satisfacer dicha demanda.

Para realizar solicitudes de cursos no programados y, en general, para ampliar la información sobre cualquier aspecto relacionado con el programa de sensibilización y formación contactar con:

Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer
Manuel Iradier, 36; 01005 Vitoria-Gasteiz
Teléfono: 945 01 67 00
Fax: 945 01 67 01
E-mail: emakunde.gizonduz@ej-gv.es
www.euskadi.net/gizonduz

Cursos programados presenciales

Curso	Contenidos	Duración	Personas destinatarias	Modalidad	Oferta
Hombres, igualdad y masculinidades (básico).	<ul style="list-style-type: none"> • El origen de la desigualdad entre mujeres y hombres: cómo se construyen los roles y estereotipos que se asignan a unas y a otros. • Los diferentes modelos de ser hombre y revisión crítica del modelo de género masculino hegemónico. 	4 horas	Población en general	Presencial	<p>Bilbao Fecha: 6 de mayo Horario: 9:00 a 13:00 Lugar: Gran Vía, 85</p> <p>Donostia-San Sebastián Fecha: 13 de mayo Horario: 16:00 a 20:00 Lugar: Andía, 13</p> <p>Vitoria-Gasteiz Fecha: 27 de mayo Horario: 9:00-13:00 Lugar: Manuel Iradier, 36</p>
Hombres, igualdad y masculinidades (avanzado).	<ul style="list-style-type: none"> • El origen de la desigualdad entre mujeres y hombres: cómo se construyen los roles y estereotipos que se asignan a unas y a otros. • Los diferentes modelos de ser hombre y revisión crítica del modelo de género masculino hegemónico. • Los problemas de género en los hombres y cómo afrontarlos. • Las violencias masculinas y la violencia contra las mujeres. • El papel de los hombres ante la igualdad: la importancia de los cuidados y las labores domésticas. • Los hombres, el amor y las relaciones de igualdad. • Movimientos y teorías feministas y el movimiento de hombres por la igualdad. 	20 horas	Población en general	Presencial	<p>Bilbao Fecha: 10, 11, 17 y 18 de junio Horario: viernes de 15:00 a 20:00 y sábados de 9:00 a 14:00 Lugar: Gran Vía, 85</p>

Esta programación puede sufrir modificaciones

Cursos no programados o «a la carta»

Temas posibles	Posibles contenidos	Posibles personas destinatarias	Modalidad
Hombres, igualdad y masculinidades.	<ul style="list-style-type: none"> • El origen de la desigualdad entre mujeres y hombres: cómo se construyen los roles y estereotipos que se asignan a unas y a otros. • Los diferentes modelos de ser hombre y revisión crítica del modelo de género masculino hegemónico. 	Población en general.	Presencial
Prevención de la criminalidad y la construcción de las identidades masculinas.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y otras masculinidades. • La relación existente entre la construcción de la masculinidad y la criminalidad. • Aspectos diferenciales entre mujeres y hombres con relación a la criminalidad. • Estrategias preventivas dirigidas específicamente a los hombres. 	Profesionales del ámbito de la criminología, policía, seguridad privada y otras personas interesadas.	Presencial
Prevención de riesgos laborales y la construcción de las identidades masculinas.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y otras masculinidades. • La relación existente entre los riesgos laborales y la construcción cultural de la masculinidad. • Aspectos diferenciales entre mujeres y hombres con relación a los riesgos laborales. • Estrategias preventivas dirigidas específicamente a los hombres. 	Profesionales relacionados con la prevención de riesgos laborales, miembros de organizaciones sindicales y empresariales, y otras personas interesadas.	Presencial
Prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo y la construcción de las identidades masculinas.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y otras masculinidades. • El acoso sexual en los centros de trabajo. • La relación existente entre el acoso sexual y la construcción cultural de la masculinidad. • Estrategias preventivas dirigidas específicamente a los hombres. 	Profesionales del ámbito del empleo, miembros de organizaciones sindicales y empresariales, y otras personas interesadas.	Presencial

Temas posibles	Posibles contenidos	Posibles personas destinatarias	Modalidad
Prevención de la violencia contra las mujeres y la construcción de las identidades masculinas.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y otras masculinidades. • La posición de los hombres frente a la violencia contra las mujeres. • La implicación de los hombres en la lucha contra la violencia hacia las mujeres. • Estrategias preventivas dirigidas específicamente a los hombres. 	Profesionales que trabajen en el ámbito de la prevención de la violencia contra las mujeres y otras personas interesadas.	Presencial
Violencias masculinas: la legitimación de la violencia en la construcción de la identidad en los hombres. El mito del héroe.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y otras masculinidades. • La relación existente entre los distintos tipos de violencias y la construcción cultural de la masculinidad. • Estrategias preventivas dirigidas específicamente a los hombres. 	Profesionales de trabajo social, de la educación social, grupos de hombres y otras personas interesadas.	Presencial
Análisis de género desde la perspectiva de los hombres y estrategias de cooperación al desarrollo.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y otras masculinidades. • El papel que juega la masculinidad tradicional o hegemónica en la limitación de las capacidades de las personas y los pueblos. • La relación existente entre los derechos humanos y el machismo. • La potencialidad y conveniencia del cambio en los hombres hacia posiciones más igualitarias como motor del cambio social y el desarrollo humano. • Propuestas de acciones para la igualdad dirigidas a hombres para ser incluidas proyectos y programas de cooperación. 	Profesionales del ámbito de la cooperación al desarrollo, jóvenes cooperantes, personal de las ONGDs, alumnado del Master de Cooperación de la UPV y otras personas interesadas.	Presencial

Temas posibles	Posibles contenidos	Posibles personas destinatarias	Modalidad
Reducción de riesgos, prevención de las drogodependencias y la construcción de las identidades masculinas.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y otras masculinidades. • La relación existente entre los distintos tipos de adicciones o toxicomanías y la masculinidad. • Aspectos diferenciales entre mujeres y hombres en cuanto al consumo de sustancias adictivas. • Estrategias preventivas dirigidas específicamente a los hombres. 	Profesionales que trabajen en el ámbito de la prevención de las drogodependencias y otras personas interesadas.	Presencial
Educación vial, prevención de la siniestralidad y construcción de las identidades masculinas.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y otras masculinidades. • La relación existente entre masculinidad y actitudes de riesgo. • Aspectos diferenciales entre mujeres y hombres con relación a la seguridad vial. • Estrategias preventivas dirigidas específicamente a los hombres. 	Profesionales que trabajen en el ámbito de la educación vial y en la prevención de la siniestralidad y otras personas interesadas.	Presencial
Los hombres y la salud.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y otras masculinidades. • Los problemas específicos de salud de los hombres relacionados con las actitudes de riesgo, falta de auto cuidado y las adicciones. • Las relaciones entre masculinidad y enfermedad. • Aspectos diferenciales con relación a la salud entre mujeres y hombres. • Estrategias preventivas dirigidas específicamente a hombres. 	Profesionales que trabajen en el ámbito de la salud y otras personas interesadas.	Presencial
Paternidad igualitaria.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y otras masculinidades. • La importancia de la paternidad para el cambio de modelo hacia actitudes más igualitarias. • La participación e implicación de los padres en los trabajos domésticos y de cuidado. • Espacios de encuentro y reflexión entre los hombres que van a ser padres. 	Hombres que van a ser próximamente padres o lo hayan sido recientemente y padres en general.	Presencial

Temas posibles	Posibles contenidos	Posibles personas destinatarias	Modalidad
Los jóvenes ante la igualdad.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y otras masculinidades. • Los jóvenes ante las violencias masculinas y las conductas de riesgo. • Los jóvenes y la corresponsabilidad. • Los jóvenes, el amor romántico y las relaciones de pareja. 	Jóvenes, profesionales que trabajen en el ámbito de la juventud y otras personas interesadas.	Presencial
Los hombres mayores y el cuidado: cuidarse y cuidar.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y otras masculinidades. • La implicación de los hombres mayores en el cuidado de las demás personas y de sí mismos. • Mecanismos de adaptación a la jubilación desde una perspectiva igualitaria. 	Asociaciones de jubilados, prejubilados y personas mayores en general.	Presencial
Hombres, igualdad y homofobia.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y otras masculinidades. • Identidad sexual, homofobia y construcción de la identidad masculina. • Estrategias preventivas dirigidas específicamente a los hombres. 	Población en general.	Presencial
Los hombres, el amor y las relaciones de igualdad.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y otras masculinidades. • El papel que tiene la educación sexista en la idea del amor romántico y su impacto en las relaciones de pareja. • Aspectos diferenciales en el papel de mujeres y hombres en el ideal de amor romántico. • Propuestas de resolución de conflictos personales. 	Población en general.	Presencial
Los hombres en los medios de comunicación.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y otras masculinidades. • El papel y la presencia de los hombres en los medios de comunicación. • Las imágenes de los hombres en los medios de comunicación. • Propuestas de actuación igualitaria en los medios de comunicación. 	Profesionales de los medios de comunicación, estudiantes de periodismo, especialistas en comunicación y otras personas interesadas.	Presencial

Temas posibles	Posibles contenidos	Posibles personas destinatarias	Modalidad
Masculinidades, género y derechos humanos.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo masculino hegemónico o tradicional y las nuevas masculinidades. • Análisis de los derechos humanos desde la perspectiva de género. • La relación entre los modelos tradicionales de masculinidad y su impacto en los derechos de las personas. • Propuesta de trabajo de desarrollo igualitario de los derechos humanos. 	Profesionales que trabajan en el ámbito de los derechos humanos, miembros de ONGs, estudiantes de derecho y otras personas interesadas.	Presencial
Los hombres y la igualdad en el mundo laboral.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas nociones básicas sobre el origen de la desigualdad entre mujeres y hombres, el modelo hegemónico o tradicional y las masculinidades. • Usos del tiempo y corresponsabilidad en el trabajo doméstico y de cuidado. • La visión e implicación de los hombres en los planes de igualdad de las empresas. 	Empresas, comités de empresa, sindicatos y otras personas interesadas.	Presencial

Esta programación puede sufrir modificaciones

Cursos programados por internet

Curso	Contenidos	Duración	Personas destinatarias	Modalidad	Oferta
Curso básico de sensibilización on-line sobre igualdad para hombres.	<ul style="list-style-type: none"> • El origen de la desigualdad entre mujeres y hombres: cómo se construyen los roles y estereotipos que se asignan a unas y a otros. • Los diferentes modelos de ser hombre y revisión crítica del modelo de género masculino hegemónico. • Análisis de las violencias masculinas, incluida la violencia contra las mujeres. • Los hombres ante el cuidado y las tareas domésticas. • Los problemas de género en los hombres y cómo afrontarlos. 	8 horas	Población en general	On-line	Curso de acceso permanente (24 horas) a través de www.euskadi.net/gizonduz
Curso de formación on-line sobre hombres, igualdad y masculinidades.	<ul style="list-style-type: none"> • El proceso de construcción de género: cómo nos hacemos mujeres y hombres. • Revisión crítica del modelo de masculinidad hegemónica y los problemas de género en los hombres. • Los hombres ante el cuidado y las tareas domésticas. • Los hombres, el amor romántico y la pareja. • Masculinidades y violencia. • La violencia contra las mujeres. • Historia y teorías feministas. • El movimiento de hombres por la igualdad. • Políticas públicas de igualdad de mujeres y hombres. 	60 horas	Población en general	On-line con posibilidad de alguna sesión presencial optativa	Fecha de inicio: 21 de septiembre Fecha de finalización: 21 de diciembre Matriculación: del 1 al 15 septiembre. Acceso a través de www.euskadi.net/gizonduz

Esta programación puede sufrir modificaciones